caritas

caritas

Caritas Bildung
Caritasverband für die
Erzdiözese Freiburg e.V.

Grundmodulreihe zur Qualifizierung von Leitungskräften in Rastatt

Kürzel

7-GM1-27

Format

Präsenz

Termin(e)

24. - 26.02.2027 + 07. - 09.04.2027 + 02. - 04.06.2027 + 07. - 09.07.2027 + 22. - 24.09.2027

Ort

Bildungshaus St. Bernhard
An der Ludwigsfeste 50
76437 Rastatt

Kurzbeschreibung

Die Grundmodulreihen zur Leitungsqualifizierung des Diözesancaritasverbandes Freiburg sind ein modulares System zum Erwerb einer ergänzenden Qualifikation für pädagogische Fachkräfte, die eine Tageseinrichtung für Kinder leiten, die eine stellvertretende Leitungstätigkeit ausüben bzw. sich auf eine solche Leitungsaufgabe vorbereiten möchten. Die fünfteilige Grundmodulreihe ist gemäß der Ordnung für die Fort- und Weiterbildung der erzieherisch tätigen Mitarbeiter*innen in katholischen Tageseinrichtungen für Kinder eine verpflichtende Fortbildung und umfasst 90 Präsenzstunden (120 UE), die von den Leitungskräften in katholischen Kindertageseinrichtungen innerhalb von 2 Jahren ab Beginn der Leitungstätigkeit zu absolvieren ist. Das Fortbildungsangebot (5 Module je 3 Tage) unterstützt Sie bei der Reflexion und Definition Ihrer Rolle als Leitung und beim Aufbau von Führungskompetenzen, insbesondere in der Personalführung und Teamentwicklung. Sie erweitern zudem kontinuierlich Ihr Repertoire an Moderations- und Präsentationsmethoden durch die Reflexion der im Seminar eingesetzten Methoden auf der META-Ebene. Grundlegend für die Gestaltung dieser Fortbildung ist die Beachtung, Akzeptanz und Integration von Individualität und Unterschiedlichkeit in Gruppen und Organisationen. Die Grundmodulreihe bezieht Ihre Praxiserfahrungen im Seminarverlauf mit ein und zielt eine Erweiterung Ihrer Handlungskompetenz als Kita-Leitung durch einen unmittelbaren Theorie-Praxisbezug an. Nach Abschluss der Grundmodulreihe sind zur vollständigen Qualifizierung zusätzlich individuell gewählte Wahlmodule/Fortbildungen im Umfang von 70 Präsenzstunden (94 UE) innerhalb der darauffolgenden zwei Jahre zu besuchen.

Ziele/Kompetenzen

Am Ende der Grundmodulreihe

- haben Sie Ihre biographischen Zugänge zur Leitungsrolle reflektiert
- kennen Sie die managementtheoretische Unterscheidung von Führen, Leiten und Verwalten
- haben Sie sich mit den Anforderungen an Leitungshandeln im Kontext einer kirchlichen Organisation auseinandergesetzt
- haben Sie Kenntnisse über die Grundlagen des Qualitätsmanagements erworben
- haben Sie Grundaussagen der systemischen Organisationstheorie kennengelernt
- verfügen Sie über Grundwissen zum Umgang mit Vielfalt und Unterschiedlichkeit in Teams (Diversitiy-Management) und haben Ihre eigenen Haltungen/Erwartungen/ Vorurteile gegenüber Mitarbeitenden reflektiert
- haben Sie Ihr Selbstverständnis als Leitung sowie die Rollenerwartungen an Ihre Leitungsfunktion und Ihre Leitungsaufgaben geklärt, kennen Ihre Entscheidungsbefugnisse und die Verantwortungsbereiche des Trägers
- kennen Sie Strategien und Methoden der Selbstmotivation, des Zeit-, Stress- und Konfliktmanagements sowie der Burnout-Prophylaxe
- haben Sie sich mit Grundlagen der Gesprächsführung sowie verschiedenen Formaten von Mitarbeiter*innengesprächen auseinandergesetzt
- haben Sie Ihre Haltung zur Partizipation, Weisung und Kontrolle im beruflichen Kontext reflektiert und adäquate Instrumente der Beteiligung und Führung von Mitarbeitenden kennengelernt
- kennen Sie Grundlagen und Methoden der Analyse von Rollen und Prozessen in Teams und
- haben exemplarisch Instrumente der Team- und Personalentwicklung eingeübt
- haben Sie Ihre Praxis als Leitung reflektiert, zusätzliches Managementwissen erworben und konkret in Ihr Leitungshandeln umgesetzt

Inhalte

In 5 Modulen werden folgende inhaltliche Schwerpunkte gesetzt: Modul 1: (24 UE)Führen und Leiten

- Rolle, Aufgabe und Führungsverständnis
- Die Organisation als System
- Grundlagen des Qualitätsmanagements

Modul 2: (24 UE)Kommunikation und Organisation

- Leitungsaufgaben und Trägeraufgaben
- Grundlagen der Kommunikation
- Selbstorganisation und agile Arbeitsmethoden

Modul 3: (24 UE)Team und Teamentwicklung

- Personalführung als Leitungsaufgabe
- Führung von multiprofessionellen Teams
- Projektmanagement
- Personalgewinnung und Personalbindung

Modul 4: (24 UE)Kita als Dienstleistung - Partizipation - Netzwerkarbeit

- Auftrag einer Kita und die Rolle der Leitung
- Zusammenhänge und Bedingungen von Familiensystemen und Institutionen
- Formen der Partizipation
- Sozialraumorientierung und Vernetzung

Modul 5: (24 UE)Selbstreflexion: Führungskompetenz und Ressourcenstärkung

- Selbstreflexion bei Übergängen und Prozessen
- Personalentwicklung als Leitungsaufgabe
- Fortbildungsabschluss: eigene Lernwegeplanung und Personalentwicklung als Leitungsaufgabe

Methoden

- Gruppenarbeit
- Einzelarbeit
- Präsentationsmethoden
- Moderationsmethoden
- Reflexionsverfahren
- Analyse- und Planungstechniken
- Dokumentationstechniken

Zielgruppe

Diese Fortbildung richtet sich an Leitungskräfte und stellvertretende Leitungen von Kindertagesstätten.

Weitere Informationen

Bitte beachten Sie, dass bei diesem Kurs unsererseits keine Übernachtungen gebucht werden!Sollten Sie eine Übernachtung im Bildungshaus wünschen, so bitten wir, sich diesbezüglich selbst mit dem Bildungshaus in Verbindung zu setzen.

caritas

Caritas Bildung
Caritasverband für die
Erzdiözese Freiburg e.V.

Dozent*in

Anusch Sabia

Seminargebühr

2.950,00 € für Mitgliedseinrichtungen
3.245,00 € für Nichtmitgliedseinrichtungen
Zzgl. Verpflegungspauschale: 675,00 €

Ihre Ansprechperson

Elke Begoug-Kahl
Tel. 0761 8974 123
E-Mail: begoug-kahl@caritas-dicv-fr.de